



Les Fougères asbl

*Se reconnecter à la Terre  
Faire vivre nos Utopies  
Enraciner l'Estime de Soi*

Compte rendu de la première  
**RENCONTRE EMPLOIS – TRANSITION**  
à Verviers le jeudi 6 décembre 2012

0. Sommaire :

Origine, philosophie  
Objectifs  
Partenaires  
En chiffres  
Déroulement  
Évaluation des participants  
Évaluation des organisateurs  
Suite pour ce groupe  
Les prochaines organisations dans d'autres villes  
Contact

1. Origine, philosophie

Tout le monde connaît le concept de Développement durable. Il existe aujourd'hui un mouvement plus poussé qui s'appelle **la Transition** : pour sortir de notre dépendance au pétrole et construire une société économe en énergie, plus ancrée localement, plus collaborative, plus résiliente. On parle notamment de « villes en transition ». Vous trouverez plus d'informations sur le site [www.reseautransition.be](http://www.reseautransition.be).

Active dans le secteur de la transition, l'asbl Les Fougères a reçu une trentaine de candidatures intéressantes en réponse à une offre d'emploi d'animateur/porteur de projets. Ne pouvant engager, ni même recevoir toutes ces personnes, nous avons décidé de leur donner l'opportunité de se rencontrer.

2. Objectifs

Rêvons ensemble le monde dans lequel nous voulons vivre demain !

Selon nous, une personne se sent bien lorsqu'elle fait ce qu'elle aime, qu'elle réalise ce pourquoi elle est sur terre. Une société plus juste sera une société où chacun est à la place où il se sent bien à ce moment-là, dans le respect et la collaboration entre tous, dans un esprit de solidarité.

Tous ensemble, nous avons le potentiel pour rêver puis créer le monde dans lequel nous voulons vivre demain. Cette Rencontre Emploi-Transition est une première étape pour lancer cette dynamique **localement**, de manière **professionnelle** et pas seulement citoyenne.

De cette rencontre peuvent naître des synergies, des partenariats, des actions collectives, la possibilité de concrétiser leurs projets ou d'autres choses encore.

Cette journée s'adressait à ceux qui rêvent d'un emploi en lien avec la Transition, demandeurs d'emploi ou non, porteurs de projet ou non

**Concrètement**, les objectifs de la journée étaient :

- permettre aux participants de se rendre compte qu'ils ne sont pas seuls à avoir envie d'être acteurs de la Transition ;
- leur permettre de faire connaissance, de découvrir qu'ils ont des compétences, mais pas toutes les compétences pour mener à bien leur(s) projet(s) et que les autres ont d'autres compétences, complémentaires ;
- les amener à se faire confiance et à s'entraider en vue d'une action collective ;
- créer un réseau local, initier une dynamique entre eux pour qu'ils continuent à se voir régulièrement pour se soutenir dans la réalisation de leurs projets ;
- leur faire découvrir l'économie sociale, son esprit et ses caractéristiques ;
- leur faire découvrir l'esprit et les modes opératoires d'éducation permanente, d'intelligence collective, de démocratie profonde, de coopération.

### 3. Partenaires

Ceci n'est pas un projet anodin, mais un partenariat qui se tisse et **qui montre le changement de société en cours à partir de la base**. Dans le cadre de la transition, il n'y a pas que des initiatives de citoyens bénévoles, nous ne faisons pas que des jardins potagers et du compost, nous contribuons aussi à construire une autre économie, plus locale et résiliente.

L'asbl Les Fougères ( représentée par Bernadette Leemans) est à l'initiative du projet. Son rôle était de concevoir, organiser et co-animer la journée.

L'asbl Exposit D ( représentée par Olivier Chaput) avait pour rôle la co-animation de la journée, notamment l'introduction sur la collaboration dans le vivant et l'animation des 2 Pro-Action Cafés, ainsi qu'une prise de recul sur la conception de la journée.

L'asbl SAW-B ( représentée par Frédérique Konstantatos) présentait le système des coopératives (leurs caractéristiques et surtout leur philosophie) dans le cadre de l'économie sociale.

L'asbl De Bouche à Oreille – Jeunesse (BàO-J), représentée par Jean-Marc Piron) présentait l'esprit et la dynamique que suscite l'utilisation des jeux de coopération dans un groupe (ajout en dernière minute de ce thème avec ce partenaire).

L'asbl Les Amis de la Terre dans le cadre du Réseau Transition Wallonie-Bruxelles a financé l'intervention d'Olivier Chaput, a vivement encouragé l'initiative et a collaboré à la communication.

PAC Verviers et la Maison de l'égalité des chances ont fourni les locaux et le service café.

Plusieurs de ces asbl bénéficient du soutien de la Région Wallonne (APE) ou de la Fédération Wallonie-Bruxelles (éducation permanente).

#### 4. En chiffres

Date et horaire : Jeudi 6 décembre 2012 de 8h45 à 17h

16 participants (dont 10 qui avaient postulé à l'offre d'emploi, aucun sélectionné pour un entretien d'embauche)

10 personnes qui ont marqué leur intérêt et regrettaient de n'être pas disponibles ce jour-là. 3 d'entre elles ont envoyé leur fiche de présentation.

5 autres personnes ont demandé à ce qu'un événement similaire soit organisé dans leur région.

Recette sur base d'un prix libre : 140€ (+ plats délicieux et copieux pour l'auberge espagnole)

Temps de travail des Fougères : +/- 70 heures

#### 5. Déroulement

Pour rester dans la dynamique liée à l'offre d'emploi (lancée début octobre), le délai entre l'invitation et l'événement a été très court (moins de 2 semaines).

La communication autour de l'événement s'est faite de 4 manières :

- invitation à environ 70 candidats à l'offre d'emploi d'animateur/porteur de projets des Fougères (excluant ceux qui habitaient trop loin et ceux dont le profil ne correspondait pas du tout à l'offre)
- newsletter et site internet des Fougères
- site internet du Réseau Transition Wallonie-Bruxelles et communication orale lors de ses formations
- mailing vers les Forem Conseil de Liège et Verviers, les Maisons de l'Emploi, les organismes d'aide à la création de sociétés, les couveuses d'entreprise en leur demandant d'afficher l'invitation dans leurs locaux. (Un seul a répondu qu'il le faisait, pas de nouvelle des autres. Ce qui ne veut pas dire qu'ils ne l'ont pas fait).

Pour participer à cette Rencontre Emploi-Transition, les participants devaient

compléter préalablement une **fiche de présentation** et de définir leur projet professionnel. L'inscription était obligatoire. Toutes les fiches ont été exposées dans la salle.

- Accueil : les participants ont été invités à se faire une étiquette avec leur prénom
- Échanges pour faire connaissance : par 2, ils se sont posés quelques questions (changement de partenaire à chaque question) (15 minutes)
- Présentation de la journée et des objectifs (5 minutes)
- Brève introduction sur la collaboration dans le vivant (10 minutes)
- Quelques jeux coopératifs (5 minutes)
- Présentation du système des coopératives (1h)
- Pause
- 1e session de Pro-Action Café :  
Le Pro-action Café est une animation basée sur l'intelligence collective. Par table de 4, un porteur de projet le présente aux 3 autres qui jouent alors le rôle de consultants. 3 questions sont explorées en 18 minutes chacune avec changement de consultants (de table) pour chaque question.
- Pause de midi sous forme d'auberge espagnole (un peu plus d'1 heure)
- Précisions sur l'asbl Les Fougères (10 minutes)
- Jeu coopératif et présentation théorique (15 minutes)
- Décision d'adaptation du programme de l'après-midi (sous forme démocratique) pour intégrer ou non les jeux coopératifs
- 2e session de Pro-Action Café (un peu plus rapide et avec Jean-Marc Piron sur les jeux coopératifs à la 4e table)
- Pause
- Réalisation ultra rapide d'affiches résumant les résultats des discussions (10 minutes)
- Découverte libre de l'exposition des affiches et discussions (10 minutes)
- Conclusion (partage de ressentis et suggestions pour la suite) (20 minutes)
- Fin à 17h10 et rangements

## 6. Évaluation des participants

Certains avaient des projets concrets (souvent au début de leur réflexion), d'autres souhaitent plutôt s'intégrer dans des projets existants.

Les participants étaient **enthousiastes**, aussi bien sur l'organisation, l'accueil, l'ambiance bienveillante, les rencontres de personnes différentes, la découverte des projets des autres, le brassage d'idées, les discussions, le fait d'avoir la théorie le matin et du concret l'après-midi, les outils présentés, le côté ludique, le rythme et le respect du temps (sauf pour le Pro-Action Café).

Ils ont apprécié de découvrir qu'il est possible d'**accorder ses projets professionnels et ses valeurs**. La plupart connaissaient le thème de la transition et ont été enchantés de découvrir qu'on pouvait associer transition et emplois !

Ils ont apprécié de découvrir la **puissance de l'intelligence collective**, de se découvrir compétents (ils ont des choses à apporter aux autres), de découvrir qu'ils peuvent bénéficier des expériences et des compétences des autres. . Et à la fois, pour certains, il était difficile de quitter la vision « L'élève a tout à apprendre du spécialiste qui sait » pour entrer dans une démarche d'éducation permanente où le savoir est co-construit par les apprenants, accompagnés par une personne plus expérimentée.

L'énergie des autres permet d'avancer, alors que, seul, c'est très difficile ! C'est important d'**être dans une dynamique**, un mouvement.

Le fait d'apprendre que leur projet intéresse d'autres personnes leur donne **confiance**. Ce serait vraiment un plus pour d'autres demandeurs d'emploi !

Plusieurs personnes ont regretté que le Pro-Action Café soit trop court. (Sa durée normale est de 2h. Il avait été raccourci pour faire 2 sessions et permettre ainsi à plus de personnes de présenter leur projet.) D'autres auraient aussi souhaité avoir plus de temps pour parler à tout le monde.

## 7. Évaluation des organisateurs

Nous sommes vraiment très contents d'avoir pu expérimenter (une fois de plus) **combien les modes opératoires d'éducation permanente, d'intelligence collective, de démocratie profonde, de coopération fonctionnent bien et remportent l'adhésion du groupe !** Et ce croisement d'expériences est le point de départ possible d'une action collective à construire.

La satisfaction des participants prouve que cette activité **répond à un besoin**. Nous avons apprécié l'ambiance du groupe, les questionnements, les apports mutuels et de sentir l'utilité d'une activité novatrice comme celle-ci.

Le processus d'évaluation a aussi mis en évidence de nombreux éléments (de détail ou plus importants) qui seront améliorés lors des éditions suivantes.

Il est difficile d'être à la fois organisateur et animateur. C'est impossible de tout faire dans une équipe aussi réduite. Nous avons donc fait appel à plusieurs reprises au groupe avec succès, rendant chacun **acteur** d'une partie du processus (ex : faire des photos, trouver le nord, le repas de midi, la vaisselle, le rangement, décision d'adaptation du programme de l'après-midi pour intégrer les jeux coopératifs). C'était très gai et dans la dynamique de la collaboration.

La technique du **prix libre** permet de tester une activité-pilote en attirant un public plus nombreux et en recevant une petite rentrée financière. Nous avons reçu en moyenne un peu moins de 10€ par personne. Ce qui est très loin de couvrir les coûts. La plupart des participants étaient demandeurs d'emploi avec vraisemblablement un budget très limité. Dès lors, pour pérenniser l'activité et payer les intervenants professionnels, **un financement public est nécessaire**. Il n'y a pas que l'argent comme monnaie d'échange : les plats apportés pour l'auberge espagnole étaient très riches et ont contribué à la

convivialité du moment.

Des contacts se prennent avec les personnes intéressées en vue de futures collaborations éventuelles ou des partenariats gagnants-gagnants. Une expérience **à réitérer** dans d'autres régions, c'est certain !

#### 8. Suite pour ce groupe

L'objectif des organisateurs est que le groupe continue à vivre de manière **autonome**. L'asbl Les Fougères va encore leur envoyer ce compte-rendu et quelques propositions de méthodologie pour la suite (inspirées de la gestion de projets et des groupes de simplicité volontaire).

Les fiches de présentation ont été renvoyées à tous. Elles vont être complétées par ceux qui le souhaitent. L'une des participantes se charge d'y intégrer la photo de chacun (en respectant la même mise en page) et de les renvoyer à tous.

Le groupe a le projet de continuer à se rencontrer (à Liège sans doute) une fois par mois. Va-t-il s'ouvrir à d'autres personnes ? Notamment ceux qui n'ont pu être présents le 6/12/12 ?

Si le groupe le souhaite, d'autres réunions peuvent être initiées par l'asbl Les Fougères, avec une partie amenant du contenu (sous forme d'atelier ou de conférence) et une partie libre. Ces activités seront payantes, alors que leurs réunions auto-organisées et animées seront gratuites. C'est au groupe de faire le choix de la formule.

Un blog privé vient d'être créé pour permettre à tous de rester en contact et de continuer la dynamique.

Une réflexion est en cours pour trouver comment créer une base de données avec les compétences et les projets de chacun, à une échelle plus large que ce groupe-ci, tout en respectant la vie privée de chacun.

Il pourrait être envisagé qu'une coopérative se mette en place pour n'avoir qu'une structure juridique hébergeant plusieurs projets.

#### 9. Les prochaines organisations dans d'autres villes

L'intérêt de cette dynamique est de fonctionner localement. Des activités comme celle-ci vont être organisées localement dans les Régions Wallonne et Bruxelloise en partenariat avec des acteurs locaux actifs dans le domaine de l'emploi ou de la transition. **Nous cherchons des partenaires locaux et des financements**. Quelques contacts sont déjà en cours.

Le programme sera adapté : envoi des fiches de présentation avant la Rencontre, un seul pro-action café et plus d'éléments de gestion de projet, la présentation du système de « groupe de simplicité volontaire », meilleure présentation dès le début des participants, des organisateurs et des objectifs de la journée, plus de jeux coopératifs, jeux pour inciter à la créativité, transformation de la présentation des coopératives en une information plus

générale sur l'économie sociale (philosophie, comparaison des types de statuts et exemples concrets). Un moment sera consacré à la fin de la journée pour prendre du recul sur les dynamiques issues de l'éducation permanente qui ont été vécues au cours de la journée et qui n'auront pas encore été explicitées (comme l'autonomisation, la co-construction des savoirs).

Nous proposerons aussi une version qui étale ce programme sur plusieurs journées pour laisser chaque fois plus de temps aux échanges entre les personnes. En effet, ce type de fonctionnement inhabituel demande à être expérimenté à plusieurs reprises sur du long terme.

## 10. Contact

Bernadette Leemans  
éco-conseillère

Les Fougères asbl  
087 33 33 73  
Chemin des Golets 21 - 4877 Olne  
info@lesfougères.be - [www.lesfougères.be](http://www.lesfougères.be)



Extrait de l'ouvrage 'L'histoire de la Région wallonne' de la Société Royale de la Région wallonne

